



## [PROGRAM PROPOSAL]



### LEADERSHIP 프로그램

---

**“이끌힘(HIM)”**



# PROGRAM PROPOSAL

[LEADERSHIP MANAGEMENT]

## 이끌 힘(HIM) Leadership

### CONCEPT

‘관리하지 말고 리드하자’

$$[ T = R + D ]$$

TRUST      RELIABILITY      DELIGHT



#### 교육대상

초급 관리자

#### 교육시간

20시간

#### 교육목표

‘관리하지 말고 리드하자’

이해와 관심을 통해 관리자가 아닌 믿음으로 리드하는 리더가 될 수 있도록 구성원의 성격을 유형별로 분석하고, 감성으로 대화해 봄으로서, 구성원들을 코칭이 아닌 믿음으로 이끌 수 있는 리더가 되는 능력이 배양됩니다.

#### 교육특징

E-DISC와 색채를 통한 성격 및 심리 분석, 감성으로 소통하는 면담 스킬, 믿음으로 이끄는 리드(코칭) 스킬을 통한 리더의 요소를 경험하게 됩니다.

#### 교육방법

강의, 실습, 게임, 토의



# PROGRAM PROPOSAL

[LEADERSHIP MANAGEMENT]

## 이끌 힘(HIM) Leadership

### MODULE INTRODUCE

Contents	세부 내용 요약
유형별 성격 분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “바르게 이해하기”               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나를 파악해 보고 성격의 유형별 분석을 통해 구성원의 성격을 파악해 봄으로서 어떻게 이해를 해야할지에 대해 고민하고 방법을 제시합니다.</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “진심으로 관심갖기”               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 색상을 통해 구성원들의 성격을 쉽게 파악하는 방법과 현재 구성원들의 문제점과 향후의 방향도 파악해 봄으로서 구성원에 대해 진심으로 관심을 가지게 됩니다.</li> </ul> </li> </ul>
면담 스킬	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “가슴으로 대화하기”               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 구성원들을 이해하고 관심을 가짐으로서 마음을 열고 대화를 할 수 있는 Open mind Communication 방법을 제시합니다.</li> </ul> </li> </ul>
코칭 스킬	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “믿음으로 이끌기”               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 강제적인 코칭이 아닌 믿음으로 구성원들이 리더를 따라올 수 있도록 믿음을 주는 코칭 방법을 제시함으로써 괄목할 만한 성과를 가져올 수 있는 조직으로 변화할 수 있습니다.</li> </ul> </li> </ul>